

**POLÍCIA MILITAR DO DISTRITO FEDERAL**

**ESTADO-MAIOR**

**PM-3**

**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO (2006-2009)**

**PMDF – 200 ANOS**



**ORGANIZAÇÃO E COORDENAÇÃO DOS TRABALHOS:**

*3ª Seção do Estado-Maior*

**BRASÍLIA – DF**

**2006**

# **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PMDF – 200 ANOS (2006-2009)**

## **COMANDANTE-GERAL DA PMDF:**

- EXMº. SR. CORONEL QOPM FLÁVIO LÚCIO DE CAMARGO

## **CHEFE DO ESTADO-MAIOR E SUBCOMANDANTE-GERAL:**

- ILMº. SR CORONEL QOPM MÁRIO JOSÉ RIBEIRO CHAVES

## **CHEFE DA 3ª. SEÇÃO DO ESTADO-MAIOR:**

- TENENTE-CORONEL QOPM SUAMY SANTANA DA SILVA

## **GRUPO DE TRABALHO:**

- CEL QOPM JOSÉ CARLOS PINA FIGUEREDO
- TC QOPM JOSÉ WILAME VITORIANO MATIAS
- TC QOPM WALTER DOS SANTOS SOBRINHO
- TC QOPM PEDRO PAULO TEIXEIRA GOMES
- TC QOPM ELIÉZER MONTEIRO DE PINHO
- TC QOPM GILBERTO RIQUE FERREIRA
- TC QOPM ISMAEL SOARES DE BARCELOS
- TC QOPM CLÁUDIO F. GONÇALVES
- TC QOPM FRANCISCO CARLOS DA SILVA NIÑO
- TC QOPM EDSON BARBOSA SILVA
- MAJ QOPM PAULO ROBERTO ROSBACK
- MAJ QOPM WILSON R. MORETTO
- MAJ QOPM ERICH MEIER JÚNIOR
- MAJ QOPM ROBMILSON ARAÚJO DE LIMA
- MAJ QOPM MARCOS ANTÔNIO CORREA PEREIRA

- MAJ QOPM ALESSANDRO G. VENTURIM B. DA SILVA
- MAJ QOPM CAIO VINÍCIUS VIANNA GUIMARÃES
- MAJ QOPM ALEXANDRE VARGAS FONSECA
- MAJ QOPM LEOBERTINO RODRIGUES LIMA FILHO
- MAJ QOPM FRANCISCO ERONILDO FEITOSA RODRIGUES
- MAJ QOPM FREDERICO AVELINO BEZERRA SANTIAGO
- MAJ QOPM FÁBIO ARACARQUI DE SOUZA LIMA
- MAJ QOPM ANDERSON CARLOS DE CASTRO MOURA
- MAJ QOPM MARCOS AURÉLIO BRAGA REIS
- MAJ QOPM LEANDRO A. BRANDALISE SCHWEITZER
- MAJ QOPMS JOÃO MARCOS TORRES PERES
- MAJ QOPM MÁRCIO PINHEIRO MARTINS
- MAJ QOPM ROBERTO MIGUEL BULAT
- MAJ QOPM LEONARDO JOSÉ RODRIGUES DE SANT'ANNA
- CAP QOPMS PEDRO GONÇALVES CERQUEIRA
- CAP QOPM MARCOS PAULO KOBOLDT
- CAP QOPM DOUGLAS PEREIRA JÁCOME
- CAP QOPM BILMAR ANGELIS DE A. FERREIRA
- CAP QOPM EDILSON MARTINS DA SILVA
- CAP QOPM MARCO ANTÔNIO DA SILVA
- CAP QOPM WESLEY DE ALMEIDA E SANTOS
- CAP QOPM MARCELO DE ARAÚJO ALVES
- CAP QOPM ÉLIO PÉREZ LIMA
- 1º TEN QOPMA JANEIDE P. BARRETO
- 1º TEN QOPMS JOSÉ AFONSO ZERBINI JÚNIOR
- 1º TEN QOPM TÚLIO KAYSON FERREIRA MALHEIROS
- 1º TEN QOPM FERNANDO VITOR PASSOS
- 1º TEN QOPM JOAQUIM ELIAS COSTA
- 1º TEN QOPMS LUIZ ÉLVIO LENZA JÚNIOR
- 1º TEN QOPMA LUIZ HENRIQUE SANTOS DA SILVA
- 1º TEN QOPM LEANDRO ANTUNES E SILVA
- 1º TEN QOPM LEONARDO BORGES FERREIRA
- 1º TEN QOPM MÁRCIO ANDRÉ DA SILVA
- 1º TEN QOPM PETERCLEY FRANCO ALVES
- 1º TEN QOPM ROBSON LUIZ MAGALHÃES PINHEIRO

- 2º TEN QOPM OLAVO FREITAS  
MENDONÇA
- 2º TEN QOPM FRANCISCO  
GONÇALVES BELO

# SUMÁRIO

<u>FLÁVIO LÚCIO DE CAMARGO – CEL QOPM.....</u>	<u>1</u>
<u>1 APRESENTAÇÃO.....</u>	<u>8</u>
<u>2 OBJETIVO.....</u>	<u>9</u>
<u>3 METODOLOGIA.....</u>	<u>9</u>
<u>4 ANÁLISE DE CENÁRIOS.....</u>	<u>10</u>
<u>4.1 ANÁLISE DO AMBIENTE EXTERNO.....</u>	<u>10</u>
<u>4.2 ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO.....</u>	<u>10</u>
<u>4.2.1 Forças.....</u>	<u>10</u>
<u>4.2.2 Fraquezas.....</u>	<u>10</u>
<u>4.2.3 Oportunidades.....</u>	<u>11</u>
<u>4.2.4 Ameaças.....</u>	<u>12</u>
<u>4.3 AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA (MATRIZ SWOT).....</u>	<u>13</u>
<u>5 CONSTRUÇÃO DE PREMISSAS E IDENTIDADE ESTRATÉGICA.....</u>	<u>13</u>
<u>5.1 RAZÃO DE SER DA ORGANIZAÇÃO.....</u>	<u>13</u>
<u>5.2 VALORES.....</u>	<u>14</u>
<u>5.3 MISSÃO.....</u>	<u>14</u>
<u>5.4 VISÃO DE FUTURO.....</u>	<u>15</u>

5.5 DIRETRIZES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONAIS.....	15
6 OBJETIVOS E METAS ESTRATÉGICAS.....	16
6.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	16
6.2 METAS ESTRATÉGICAS.....	17
6.2.1 Gestão Administrativa e Orçamentária.....	18
6.2.2 Gestão Operacional.....	22
6.2.3 Gestão de Ensino.....	28
6.2.4 Gestão de Pessoal.....	31
7 CONCLUSÃO.....	34

# **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO PMDF – 200 ANOS (2006-2009)**

“Os ventos não sopram na direção de quem não sabe para onde ir”

(Sêneca)

## **1 APRESENTAÇÃO**

A definição de novos rumos faz parte do cotidiano de qualquer organização: antever os eventos e se preparar para as mudanças são duas premissas que devem ser observadas pelas instituições responsáveis pela segurança pública e defesa social dos cidadãos e da sociedade do Distrito Federal.

A Polícia Militar do Distrito Federal (PMDF) tem se posicionado nos últimos anos como instituição defensora dos interesses do estado democrático de direito, tendo se alinhado aos novos requisitos e realidades sociais, que demandam uma instituição policial pró-ativa e orientada aos anseios da população.

Neste momento a Corporação se prepara para a comemoração do seu bicentenário apresentando o seu Planejamento Estratégico – documento que irá nortear as ações rumo ao alcance da visão de futuro que é o da transformação em instituição policial moderna e modelo de referência nacional na prevenção da criminalidade e da violência.

O trabalho que se segue é resultado da compilação dos trabalhos conduzidos durante o 1.º Ciclo de Estudo Institucional, promovido pela 3.ª Seção do Estado-Maior da PMDF (PM-3). Tal ciclo contou com a participação de Oficiais das diversas áreas administrativas e operacionais da instituição.

Cumpramos esclarecer que a elaboração do planejamento estratégico é apenas uma das etapas do desafio da proposta de transformação organizacional em condução na

Corporação, que tem como foco principal a melhoria da qualidade de seus serviços para o cidadão e para a sociedade.

## **2 OBJETIVO**

O presente documento tem como principal finalidade a apresentação de diretrizes de planejamento estratégico que contemplem linhas de ação de curto e médio prazo para possibilitar que a PMDF oriente suas decisões futuras face o cenários identificados.

## **3 METODOLOGIA**

A abordagem metodológica utilizada para a condução dos trabalhos é a do Planejamento Orientado a Resultados, tendo sido utilizadas técnicas tais como:

- Análise de Forças fraquezas, oportunidades e ameaças (SWOT);
- Levantamento de problemas nos principais processos das grandes áreas gerenciais da PMDF;
- Categorização de Problemas;
- Priorização de Problemas;
- Estudo de relacionamento de causa-e-efeito entre os grandes problemas e suas causas;
- Proposição de plano de metas.

Dentre as ferramentas utilizadas para a composição deste trabalho estão:

- Matriz SWOT;
- *Brainstorming* de problemas



- Matriz TGN;
- Matriz GUT.

## **4 ANÁLISE DE CENÁRIOS**

Neste tópico serão descritos os principais fatores externos (ameaças e oportunidades) e fatores internos (fraquezas e forças). A avaliação dos ambientes interno e externo permite que a PMDF faça a identificação de quais variáveis que devem ser monitoradas e quais devem sofrer uma ação direta para que as estratégias propostas sejam viáveis.

### ***4.1 ANÁLISE DO AMBIENTE EXTERNO***

### ***4.2 ANÁLISE DO AMBIENTE INTERNO***

#### **4.2.1 Forças**

Foram definidas como principais forças gerenciais da PMDF:

- Escalões bem definidos;
- Desdobramento do Efetivo;
- Integração entre os setores nos assuntos institucionais;
- Reaparelhamento da Corporação;
- Qualificação profissional e;
- Hierarquia e disciplina.

#### **4.2.2 Fraquezas**

Foram identificadas como principais fraquezas gerenciais da PMDF:

- Carência de recursos materiais;
- Ineficácia no sistema de gestão;
- Desatualização da estrutura organizacional da PMDF;
- Tecnologia defasada;
- Carência de maior de especialização de pessoal;
- Inexistência de política de avaliação de desempenho;
- Efetivo reduzido;
- Capacitação deficiente;
- Escassez de verba para atender as demandas da corporação;
- Falta de planejamentos orçamentários eficientes, eficazes e efetivos e;
- Improvisação administrativa e operacional.

#### **4.2.3 Oportunidades**

São tidas como oportunidades - fatores, atuais ou potenciais externos à organização, que podem contribuir em grau relevante para a realização de sua missão, de seus objetivos e/ou para o alcance de um bom desempenho – os seguintes aspectos abaixo:

- A Necessidade social da presença da força policial atuando na diminuição dos índices de criminalidade;
- O estabelecimento de convênios e parcerias com outras instituições;
- O crescimento do conceito de segurança comunitária;
- A presença da Instituição em missões de caráter internacional;

- As inovações tecnológicas disponíveis para o combate à criminalidade;
- A edição do Plano Nacional de Segurança Pública (PLANASP);
- A disponibilidade do fundo constitucional e outros recursos federais para investimentos em programas e projetos institucionais e;
- A integração com outros órgãos do sistema de segurança pública.

#### **4.2.4 Ameaças**

São considerados como ameaças estratégicas - fatores, atuais ou potenciais externos à organização, que podem prejudicar substancialmente a realização de sua missão, objetivos e/ou o alcance de um bom desempenho – os seguintes abaixo:

- O Aumento dos índices de criminalidade;
- A intervenção político-partidária,
- O revanchismo e o preconceito social em relação à PMDF;
- A carência de bases sociais (emprego, educação, saúde, moradia);
- O crescimento populacional e urbano desordenado e não planejado no DF;
- A exposição negativa da PMDF junto à mídia;
- A Premência de mudanças em sua missão constitucional e em sua estrutura;
- A Concorrência em atribuições com outras instituições e;
- A Intervenção político-partidária.

### **4.3 AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA (MATRIZ SWOT)**

Com base no quadro anterior é possível estabelecer os seguintes posicionamentos estratégicos:

#### **• FORÇAS MAIS RELEVANTES:**

- **Qualidade dos recursos humanos.**

#### **• FRAQUEZAS MAIS PREJUDICIAIS:**

- **Redução e Mal-emprego de efetivo;**
- **Improvisação administrativa e operacional.**

#### **• OPORTUNIDADES MAIS RELEVANTES:**

- **Necessidade social da presença da força policial atuando na diminuição dos índices de criminalidade.**

#### **• AMEAÇAS MAIS IMPACTANTES:**

- **O Aumento da criminalidade.**

## **5 CONSTRUÇÃO DE PREMISSAS E IDENTIDADE ESTRATÉGICA**

### **5.1 RAZÃO DE SER DA ORGANIZAÇÃO**

Tendo como base o cenário descrito acima, a PMDF deve se apresentar, neste novo contexto, como instituição promotora do bem-estar social, da paz, da tranquilidade e

da ordem pública, tendo como principais clientes a sociedade, o Governo Federal, o Governo do Distrito Federal e o cidadão. Neste sentido, seu negócio passa a ser:

**“A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL ATRAVÉS DAS AÇÕES DE POLÍCIA OSTENSIVA PREVENTIVA”.**

## **5.2 VALORES**

Os principais valores e crenças da PMDF são:

- A hierarquia e a disciplina;
- A honestidade e a ética;
- O respeito à dignidade humana e às garantias individuais e coletivas:
  - O direito à vida;
  - O direito à liberdade;
  - O direito ao patrimônio;
  - O direito ao convívio harmônico e pacífico;
- O respeito aos demais direitos individuais e coletivos.

## **5.3 MISSÃO**

A missão estratégica da PMDF é a de:

**“PROMOVER O BEM-ESTAR SOCIAL RESPEITANDO AS GARANTIAS INDIVIDUAIS E COLETIVAS ATRAVÉS DO EMPREGO DE AÇÕES DE POLICIAMENTO OSTENSIVO E PREVENTIVO.”**

## **5.4 VISÃO DE FUTURO**

A visão de futuro, principal norte do eixo estratégico da Corporação:

**“SER RECONHECIDA PELA SOCIEDADE DO DISTRITO FEDERAL COMO UMA INSTITUIÇÃO POLICIAL MODERNA, ORIENTADA AO CIDADÃO E DEFENSORA DOS DIREITOS E DIGNIDADE HUMANA.”**

## **5.5 DIRETRIZES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONAIS**

São tidas como diretrizes estratégicas da PMDF:

- Transformar-se em referência/modelo de organização policial que assegura os direitos individuais e coletivos e a dignidade humana;
- Promover ações de intercâmbio como a sociedade civil através de ações de “polícia comunitária” auxiliando na redução das desigualdades sociais;
- Implantar um eficiente sistema de gestão de inteligência policial e análise criminal;
- Desenvolver o constante aprimoramento de seus agentes de segurança pública, em todos os níveis, para que possam melhor desempenhar as suas funções;
- Estabelecer um modelo de qualidade, com parâmetros e mecanismos para medir a eficiência e eficácia das ações policiais;
- Transformar-se em um centro de excelência em tecnologia policial;
- Trabalhar a imagem de “polícia cidadã e defensora dos direitos humanos” perante a sociedade;
- Promover a qualidade de vida de seus talentos humanos.

## **6 OBJETIVOS E METAS ESTRATÉGICAS**

### **6.1 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Neste novo cenário, os objetivos estratégicos apresentados para a PMDF passam a ser:

- A diminuição dos índices de criminalidade e violência no Distrito Federal, através de ações preventivas;
- O alinhamento das ações da PMDF ao Plano Nacional de Segurança Pública (PLANASP) e do Sistema Único de Segurança Pública (SUSP);
- A promoção de ações integradas com outros segmentos de segurança pública;
- A melhoria da imagem institucional perante a sociedade e;
- A Implementação das ações de segurança comunitária.

## **6.2 METAS ESTRATÉGICAS**

As metas propostas para o planejamento estratégico da PMDF tem amplitude sobre as seguintes áreas administrativas e operacionais da Corporação:

- Gestão administrativa e orçamentária;
- Gestão Operacional;
- Gestão de Ensino e;
- Gestão de pessoal.



### **6.2.1 Gestão Administrativa e Orçamentária**

O eixo da gestão administrativa e orçamentária tem como abrangência os processos relacionados à tomada de decisões, à gestão financeiro/orçamentária Logística; Sistemas e Tecnologias da Informação e Ambiente (relações institucionais). São cinco as metas propostas para este processo:

- Meta 01: reestruturação do EM;
- Meta 02: Implantação do planejamento estratégico;
- Meta 03: mapeamento, análise e melhoria de processos;
- Meta 04: capacitação, treinamento, sensibilização e alocação de pessoal e;
- Meta 05: adequação da estrutura física, material e de instalações.

<b>META 01: REESTRUTURAÇÃO DO EM</b>			<b>PRAZO: JUL/2007</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
1.1. Elaboração de projeto de lei de organização básica com a desvinculação dos cargos de CHEM e Subcomandante-Geral.	18SET06	31DEZ06	GRUPO DE TRABALHO COM EXCLUSIVIDADE DE ATRIBUIÇÃO
1.2. Retorno do desenvolvimento das funções previstas na lei atual para o EM	18SET06	31DEZ06	CHEM
1.3. Lobby da PMDF junto à bancada do DF, objetivando a ação de aprovação da nova Lei de Organização Básica	01FEV07	Até o momento da aprovação	Chefe da Assessoria Parlamentar da PMDF

<b>META 02: E IMPLANTAÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO</b>			<b>PRAZO: JULHO/2008</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Atividade</b>
2.1. Implantação do planejamento estratégico	01JAN07	02JUL08	2.2. Implantação do planejamento estratégico

<b>META 03: MAPEAMENTO DE PROCESSOS</b>			<b>PRAZO: AGOSTO/2008</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
3.1. Contratação de assessoria para o mapeamento de processos.	18SET06	01JUL07	DAL

3.2. Seleção de equipe para mapeamento de processos	02JUL07	02AGO07	EXECUTOR DO CONTRATO
3.3. Implementação do programa de Análise e Melhoria de processos	03AGO07	03AGO08	EQUIPE DE MAPEAMENTO DE PROCESSOS

<b>META 04: CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO, SENSIBILIZAÇÃO E ALOCAÇÃO DE PESSOAL</b>			<b>PRAZO: MAIO/2009</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
4.1. Criação do Banco de Talentos	18SET06	31DEZ06	CIAD
4.2. Implementação do Banco de talentos	01JAN07	01JAN08	DP
4.3. Elaboração de regras de alocação de pessoal	18SET06	01JUL07	PM-1
4.4. Implementação de um plano de qualificação gerencial	01JUL08	13MAI09	DE e PM-1

<b>META 05: ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA, MATERIAL E DE INSTALAÇÕES</b>			<b>PRAZO: MAIO/2009</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
5.1. Identificação das necessidades de materiais, obras	18SET06	18MAR07	DAL
5.2. Padronização de recursos materiais e serviços	18SET06	18MAR07	PM/4

5.3. Implantação de um Sistema de Informações de Apoio às atividades de logística de compras e orçamentação	18SET06	18MAR07	CIAD
5.4. Aquisição de bens e contratação de serviços	18MAR07	13MAI09	DAL
5.5. Informatização de processos administrativos e implantação de um Sistema Integrado de Gestão	18MAR07	13MAI09	DAL/CIAD

## 6.2.2 Gestão Operacional

A gestão operacional compreende o domínio do emprego das doutrinas e técnicas policiais militares em ações de caráter ordinário ou especial. São sete as metas propostas para a área da gestão operacional da PMDF são:

- Meta 01: revisão e atualização do manual básico de policiamento (TO – 3.0. 1) em vigor na PMDF;
- Meta 02: elaboração e implantação dos procedimentos operacionais padrão (POP's);
- Meta 03: elaboração, aprovação e implantação do novo regulamento interno e dos serviços gerais da PMDF – RISG/PMDF;
- Meta 04: elaboração, aprovação e implantação regulamento disciplinar da PMDF – RD/PMDF.
- Meta 05: concorrer ao Prêmio Nacional de Gestão Pública/2008, promovido pelo Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão (MPOG), atingindo no mínimo 50% da pontuação máxima possível;
- Meta 06: Conquista do Prêmio Ipê de Qualidade da Gestão e do Atendimento – PIQ/2008 do Governo do Distrito Federal .
- Meta 07: padronização de acessórios, equipamentos, armamentos e munições básicos para policiais em unidades ordinárias, com a inclusão do conceito de uso de força menos-que-letal.

<b>META 01: REVISÃO E ATUALIZAÇÃO DO MANUAL BÁSICO DE POLICIAMENTO (TO – 3. 0. 1) EM VIGOR NA PMDF</b>			<b>PRAZO: MAIO/2008</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
1.1. Seleção do Corpo Técnico	01JAN2007	01FEV2007	PM-3
1.2. Revisão/Atualização do Manual Básico de Policiamento	02FEV2007	02JUL2007	PM-3
1.3. Avaliação e aprovação	03JUL2007	03SET2007	PM-1
1.4. Socialização através de Multiplicadores	04SET2007	13MAI2008	DE

<b>META 02: ELABORAÇÃO, APROVAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DOS PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS PADRÃO (POP'S)</b>			<b>PRAZO: JANEIRO/2009.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
2.1. Seleção do Corpo Técnico	01JAN2007	01FEV2007	PM-3

2.2.	Definir, elaborar e aprovar os POP's	02FEV2007	02JUL2007	PM-3
2.3.	Seleção e preparação dos Multiplicadores	03JUL2007	03JAN2008	DE
2.4.	Capacitação dos Executores	04JAN2008	04JAN2009	DE

<b>META 03: ELABORAÇÃO, APROVAÇÃO E IMPLEMENTAÇÃO DO NOVO REGULAMENTO INTERNO E DOS SERVIÇOS GERAIS DA PMDF – RISG/PMDF.</b>			<b>PRAZO: MAIO/2008.</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>	
3.1.	Seleção do Corpo Técnico	01JAN2007	01FEV2007	PM-3
3.2.	Elaborar o RISG	02FEV2007	02JUL2007	PM-3
3.3.	Avaliação e aprovação	03JUL2007	03SET2007	DE

3.4. Socialização através de Multiplicadores	04SET2007	04SET2008	DE
--	-----------	-----------	----

<b>META 04: ELABORAÇÃO, APROVAÇÃO E IMPLANTAÇÃO DO NOVO REGULAMENTO DISCIPLINAR DA PMDF – RD/PMDF.</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
4.1. Seleção do Corpo Técnico	01JAN2007	01FEV2007	PM-3
4.2. Elaborar o RISG	02FEV2007	02JUL2007	PM-3
4.3. Avaliação e aprovação	03JUL2007	03SET2007	DE
4.4. Socialização através de Multiplicadores	04SET2007	04SET2008	DE



<b>META 05: CONCORRER AO PRÊMIO NACIONAL DE GESTÃO PÚBLICA/2008, PROMOVIDO PELO MINISTÉRIO DO PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E GESTÃO, ATINGINDO NO MÍNIMO 50% DA PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL.</b>			<b>PRAZO: ABRIL/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
5.1. Seleção e Capacitação do Corpo Técnico	01JAN2007	01ABR2007	PM-3
5.2. Elaboração do Projeto de Implementação do Programa de Qualidade	02ABR2007	02OUT2007	PM-3
5.3. Preparar a candidatura do Projeto (Produção do Relatório de Gestão)	03OUT2007	03ABR2008	PM-3

<b>META 06: CONQUISTA DO PRÊMIO IPÊ DE QUALIDADE DA GESTÃO E DO ATENDIMENTO – PIQ/2008 DO GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
6.1. Aderir ao Programa de Qualidade da Gestão e do Atendimento do Distrito Federal – PQGA	01JAN2007	01ABR2007	PM/5
6.2. Nomeação de Comissão para acompanhamento da execução do Programa	02ABR2007	02OUT2007	PM-3

<b>META 07: PADRONIZAR ACESSÓRIOS, EQUIPAMENTOS, ARMAMENTOS E MUNIÇÕES BÁSICOS PARA POLICIAIS EM UNIDADES ORDINÁRIAS, COM A INCLUSÃO DO CONCEITO DE USO DE FORÇA MENOS-QUE-LETAL, ATÉ DEZEMBRO DE 2009.</b>		<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
7.1. Seleção do Corpo Técnico	01JAN2007	01FEV2007	PM-3
7.2. Definição de materiais, acessórios, armamento e munições de acordo com legislação e técnicas doutrinárias policiais	02FEV2007	02JUN2007	PM-3
7.3. Avaliação e aprovação	03JUN2007	03JUL2007	PM-1
7.4. Aquisição de material	04JUN2007	04JAN2009	PM-6/DAL
7.5. Treinamento e distribuição aos policiais militares via TTGR	05JAN2009	05JAN2010	UPM/ CSM

### 6.2.3 Gestão de Ensino

Cumpra a gestão de ensino o desenvolver o constante aprimoramento dos policiais militares, em todos os níveis, para que possam melhor desempenhar as suas funções a través dos processos de capacitação, especialização, aperfeiçoamento e atualização de conhecimentos. As metas propostas para a gestão do ensino na PMDF são:

- Meta 01: Aprovação e regulamentar a Lei de Ensino dos Militares do Distrito Federal, prevendo a criação do Instituto de Ensino Superior de Polícia Militar (IESPM), do Colégio Militar Tiradentes e da Fundação Tiradentes mantenedora);
- Meta 02: Implantação do Conselho Superior de Ensino da PMDF com status de Órgão de assessoramento do CMT GERAL;
- Meta 03: Reformulação do Sistema de Ensino Policial Militar.

<b>META 01: Aprovação e regulamentar a Lei de Ensino dos Militares do Distrito Federal, prevendo a criação do Instituto de Ensino Superior de Polícia Militar ( IESPM), do Colégio Militar Tiradentes e da Fundação Tiradentes (mantenedora)</b>		<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>	
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
1.1. Elaboração da proposta de Lei de ensino da PMDF e submeter à aprovação	01JAN2007	01JUN2007	DE
1.2. Elaboração da proposta de Criação do Instituto de Ensino Superior de Polícia Militar – IESPM, do Colégio Militar Tiradentes e da Fundação Tiradentes.	01JAN2007	01JUN2007	DE
1.3. Implantação e início das atividades do IESPM, do Colégio Militar Tiradentes e da Fundação Tiradentes.	02JUN2007	02FEV2009	DE/DAL/DIF

<b>META 02: Implantação do Conselho Superior de Ensino da PMDF com status de Órgão de assessoramento do CMT GERAL.</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
2.1. Elaboração da proposta e aprovação de implantação do Conselho Superior de Ensino da PMDF	01JAN2007	01ABR2007	COMANDO-GERAL/ PM-3/DE
2.2. Início das atividades do Conselho Superior de Ensino da PMDF	02ABR2007	02DEZ2007	PM-3/DE

<b>META 03: Reformulação do Sistema de Ensino Policial Militar</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
3.1. Elaboração de novas políticas e diretrizes de ensino da Corporação	01JAN2007	01ABR2007	COMANDO-GERAL/ PM-3/DE
3.2. Elaboração e implantação de projeto de mudança de requisitos de entrada de policiais militares para nível superior.	02ABR2007	02DEZ2007	PM-3/DE
3.3. Elaboração e implantação de projeto de criação do quadro de ensino da PMDF.	02ABR2007	02DEZ2007	PM-3/DE

3.4.	Elaboração e implantação de projeto de reformulação e atualização dos currículos dos cursos de capacitação técnico-profissional;	01JAN2008	01SET2008	PM-3/DE
3.5.	Estabelecimento de contratos e convênios voltados para área de ensino	02ABR2007	02DEZ2007	PM-3/DE/DAL
3.6.	Implantação do projeto de valorização e motivação de atividade de ensino policial militar e mecanismos de avaliação de desempenho	01JAN2008	01SET2008	PM-3/DE

#### 6.2.4 Gestão de Pessoal

O planejamento estratégico gestão de pessoal é composto atua nos eixos das políticas corporativas de recrutamento; seleção; formação e capacitação; controle e manutenção, valorização; saúde e seguridade; preparação dos policiais militares para a inatividade e assistência aos inativos e pensionistas. São metas associadas a este processo:

- **Meta 01: Implantação do Sistema de Gestão de Pessoal;**
- **Meta 02: Implantação do Sistema Integrado ao Inativo e Pensionista – SAIP;**
- **Meta 03: Melhoria na qualidade dos serviços de saúde da PMDF.**

<b>META 01: Implantação do Sistema de Gestão de Pessoal</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
1.1. Revisão da portaria nº 428 (engajamento e reengajamento)	01JAN2007	01ABR2007	PM-1
1.2. Elaboração, aprovação e implantação de critérios para avaliação do desempenho do policial militar.	02ABR2007	02DEZ2007	PM-1

1.3.	Elaboração, aprovação e implantação do programa de redução do absenteísmo.	02ABR2007	02DEZ2007	DP
1.4.	Elaboração, aprovação e implantação de nova normatização de ingresso na PMDF.	02ABR2007	02DEZ2007	PM-1/DP/ DE
1.5.	Elaboração, aprovação e execução de projeto para Contratação de profissionais de nível técnico e superior para atendimento de demandas da PMDF.	02ABR2007	02DEZ2007	PM-1/DP
1.6.	Elaboração, aprovação e execução de projeto de Alocação de policiais militares com perfil profissográfico definido, nas Unidades e edequação do Regulamento de Movimentação aos interesses da PMDF.	03DEZ2007	03JUN2008	PM-1/DP/DE
1.7.	Elaboração, aprovação e execução de projeto de padronização de escalas de serviço.	03DEZ2007	03JUN2008	PM-1/DP
1.8.	Elaboração, aprovação e execução da portaria de serviço voluntário, prevendo o escalonamento de remuneração por cotas.	03DEZ2007	03JUN2008	PM-1/DP

<b>META 02: IMPLANTAÇÃO DO SISTEMA INTEGRADO AO INATIVO E PENSIONISTA – SAIIP</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
3.1. Elaboração e implantação do projeto de atualização de bases cadastrais.	01JAN2007	01ABR2007	CIAD/DIP
3.2. Criação do núcleo de preparação para a Inatividade e assistência à pessoa idosa. ( <u>2 anos</u> ).	02ABR2007	02DEZ2007	DIP
3.3. Elaboração de Cartilhas de orientações ao público alvo, regimento Interno e novo Quadro Organizacional. ( <u>1 ano</u> )	03DEZ2007	03MAR08	DIP/PM-5

<b>META 03: MELHORIA DOS SERVIÇOS DE ASSISTÊNCIA DE SAÚDE DA PMDF</b>			<b>PRAZO: OUTUBRO/2008.</b>
<b>Atividade</b>	<b>Início</b>	<b>Término</b>	<b>Responsável</b>
4.1. Aumento de profissionais e auxiliares para atendimento da demanda (DEZ/2007).	01JAN2007	01ABR2007	DS



## 7 CONCLUSÃO

O segredo da excelência organizacional está em antever os acontecimentos e estar preparado para potenciais mudanças. Neste sentido, o conhecimento das premissas, dos objetivos e das metas estratégicas passa a ser vital para que a Corporação possa alcançar o “norte” almejado para os próximos anos.

O propósito deste estudo foi o de apresentar o direcionamento de esforços para que a PMDF possa consolidar seu novo posicionamento face à nova realidade do Distrito Federal. Um fator essencial para o seu sucesso é o de que todas as pessoas entendam o processo de formulação, implantação e controle estratégico como fatores importantes para a maior sustentabilidade e perenidade institucional e se comprometam com as estratégias elaboradas e resultados a serem alcançados.

Planejar estrategicamente, significa construir um novo paradigma de organização policial orientado, posicionado e direcionado aos principais clientes: **O CIDADÃO, A SOCIEDADE E O GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL.**

Brasília – DF, 25 de setembro de 2006.

FLÁVIO LÚCIO DE CAMARGO – CEL QOPM

Comandante-Geral da PMDF