

## ANEXO

## I.— PERSPECTIVA DA GESTÃO FINANCEIRA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR MASTER	COMPOSIÇÃO NÍVEL 1	COMPOSIÇÃO NÍVEL 2	COMPOSIÇÃO NÍVEL 3	FÓRMULA DE CÁLCULO	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	RESPONSÁVEL PELO INDICADOR	PERIODICIDADE
	-	-	-	-	-	-	-	-
	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1 Assegurar os recursos orçamentários necessários	1.1 Recursos orçamentários necessários assegurados	1.1.1 Índice de evolução do orçamento	-	-	$((\text{Créditos aprovados na loa no ano} / \text{Créditos aprovados na loa no ano anterior}) - 1) \times 100$	O indicador visa acompanhar a evolução da receita ano a ano, verificando se seu aumento está compatível com a necessidade da PMDF.	Seção De Orçamento De EM	Anual
		1.1.2 Índice de aprovação de recursos	-	-	$(\text{Recursos aprovados na loa} / \text{Recursos solicitados}) \times 100$	O indicador visa mensurar quanto do que foi solicitado para investimento, a partir do planejamento orçamentário, foi aprovado pelo tesouro.		Anual
	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2 Garantir a execução financeira dos recursos orçamentários	1.2 Garantia da execução físico-financeira de orçamento	1.2.1 Índice de aplicação de recursos em custeio	-	-	$(\text{Recursos aplicados} / \text{Recursos aprovados na LOA}) \times 100$	Mensuração do percentual de recursos aplicados para custeio em relação aos recursos orçamentários aprovados na LOA	Seção De Orçamento De EM	Semestral (Fev E Ago)
		1.2.2 Índice aplicação de recursos para pagamento de pessoal			$(\text{Recursos aplicados} / \text{Recursos aprovados na LOA}) \times 100$	Mensuração do percentual total de recursos aplicados em para pagamento de pessoal em relação aos recursos aprovados na LOA		Semestral (Fev E Ago)

		1.2.3 Índice aplicação de recursos em investimento			(Recursos totais aplicados em investimento / Recursos totais – folha de pagamento)	Mensuração de percentual total de recursos aplicados em investimento em relação ao total de recursos (exceto folha de pagamento).		Semestral (Fev-E Ago)
--	--	--	--	--	--	---	--	-----------------------

## II. PERSPECTIVA DO APRENDIZADO E CRESCIMENTO

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR MASTER	COMPOSIÇÃO NÍVEL 1	COMPOSIÇÃO NÍVEL 2	COMPOSIÇÃO NÍVEL 3	FÓRMULA DE CÁLCULO	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	RESPONSÁVEL PELO INDICADOR PERIODICIDADE	
	-	-	-	-	-	-	-	
		-	-	-	-	-	-	
			-	-	-	-	-	
2.1 Fortalecer o desenvolvimento dos Recursos Humanos	2.1 Fortalecimento do desenvolvimento dos Recursos Humanos	2.1.1 Capacitação	2.1.1.1 Formação policial	-	(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (Fi \times Vi)$ Onde: - RM = Ranking Médio - MP = Média Ponderada - Fi = Freqüência Observada de cada resposta para cada item da escala. - Vi = Valor de cada resposta. - NS = Número de sujeitos	Avaliação da qualidade da formação do policial para atuação na atividade fim/meio (Aplicação de pesquisa de opinião)	DEC Anual	
			2.1.1.2 Aperfeiçoamento e Altos Estudos Policial	-	(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (Fi \times Vi)$ Onde: - RM = Ranking Médio - MP = Média Ponderada - Fi = Freqüência Observada de cada resposta para cada item da escala. - Vi = Valor de cada resposta. - NS = Número de sujeitos	Avaliação da qualidade do aperfeiçoamento do policial para atuação na atividade fim/meio (Aplicação de pesquisa de opinião)		
			2.1.1.3 Programa de Atualização Biental em Segurança Pública	2.1.1.3.1 Índice de atualização	-	(Quantidade de policiais capacitados/efetivo ativo) x 100	Mensuração do percentual do efetivo que realiza treinamentos do pop periodicamente	DEC Biental
				2.1.1.3.2 Efetividade de programa	-	(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (Fi \times Vi)$ Onde: - RM = Ranking Médio - MP = Média Ponderada - Fi = Freqüência	Avaliação da qualidade dos treinamentos do PABSP (Aplicação de Pesquisa de Opinião)	DEC Biental

					Observada de cada resposta para cada item da escala. -Vi = Valor de cada resposta. -NS = Número de sujeitos			
				-	-	-	-	
			2.1.1.4 Especialização Policial	2.1.1.4.1 Efetividade da especialização	(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (F_i \times V_i)$ Onde: -RM = Ranking Médio -MP = Média Ponderada -F <sub>i</sub> = Freqüência Observada de cada resposta para cada item da escala. -Vi = Valor de cada resposta. -NS = Número de sujeitos	Avaliação da qualidade dos cursos de especialização policiais (aplicação de pesquisa de opinião)	DEC Anual	
				-	-	-	-	
			2.1.2 Saúde	2.1.2.1 Perda da força de trabalho por motivos de saúde	2.1.2.1.1 Absenteísmo	[Total de dias de afastamento / (Número de policiais da ativa x 330)] x 100	Mensuração da quantidade de dias em que policiais militares estiveram afastados do trabalho por motivo de saúde no ano corrente	DSAP Anual
				2.1.2.2 Bial		(Total de aptos na bial / Número de policiais que realizou bial no período) x 100	Mensuração do percentual do efetivo apto nos exames periódicos de saúde para a atividade policial	
				2.1.2.3 TAF		(Total de aprovados no TAF / Número de policiais da ativa) x 100	Mensuração do percentual do efetivo apto nos testes de aptidão física para a atividade policial	CCF Semestral

			2.1.2.4 Qualidade dos serviços de saúde		(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (F_i \times V_i)$ Onde: - RM = Ranking Médio - MP = Média Ponderada - F <sub>i</sub> = Freqüência Observada de cada resposta para cada item da escala. - V <sub>i</sub> = Valor de cada resposta. - NS = Número de sujeitos	Pesquisa de satisfação pelos serviços prestados pelo Sistema de Saúde da PMDF	DSAP Anual	
			2.1.2.5 Índice de absorção da demanda		(Número de atendimentos internos / Número total de atendimentos) X 100	Mensuração do percentual de atendimentos internos (feitos pelos centros médico e odontológico da PMDF) em relação ao total de atendimentos (internos e externos)		
2.2 Aprimorar a Gestão dos Recursos Humanos	-	-	-	-	-	-	-	
	2.2 Aprimoramento Da Gestão Dos Recursos Humanos	-	-	-	-	-	-	
		2.2.1 Índice de defasagem do efetivo.				[1 - (Efetivo presente / Efetivo previsto)] x 100	Monitora a defasagem de efetivo, ou percentual que falta para recompletamento do efetivo previsto em lei.	
		2.2.2 Índice de evasão de efetivo (Turnover)				(Nº de policiais que ingressam - Nº de policiais que saem / Efetivo da PM em 31 de dezembro do ano anterior) x 100	Monitora o percentual de policiais militares que saem da PMDF, comparado com a quantidade que ingressa anualmente na corporação.	DGP Semestral
			2.2.3 Índice de movimentação de efetivo		(Nº de movimentações / Total do efetivo) x 100	Monitora o percentual de movimentações realizadas na corporação em relação ao efetivo total existente		
2.3 Estimular o desenvolvimento Técnico-Científico em Segurança Pública	2.3 Desenvolvimento Técnico-Científico em Segurança Pública	-	-	-	-	-	-	
		2.3.1 Artigos científicos publicados.				Quantidade total de trabalhos científicos publicados no ano	Quantificar o total de trabalhos científicos publicados através do ISCP, anualmente.	DEC Anual
			2.3.2 Policiais Militares capacitados em Análise Criminal		Quantidade total de policiais militares capacitados em Análise Criminal no ano	Quantificar total de policiais militares capacitados em nível de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>		

						em Análise Criminal, anualmente.	
		2.3.3 policiais militares capacitados em normas ISO	-	-	Número de policiais militares capacitados em Tecnologia da Informação, Governança Corporativa, investimentos em TI, Gerenciamento de Projetos, Alinhamento Estratégico e Planejamento Estratégico no ano	Quantificar os policiais militares capacitados em Tecnologia da Informação, Governança Corporativa, Investimentos em TI, Gerenciamento de Projetos, Alinhamento Estratégico e Planejamento Estratégico.	
		2.3.4 Policiais Militares Tecnólogos em Segurança e Ordem Pública	-	-	Número de policiais militares capacitados em curso superior de Tecnólogo em Segurança e Ordem Pública no ano	Quantificar os policiais militares capacitados em curso superior de Tecnólogo em Segurança e Ordem Pública	DEC Anual
		-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-
2.4 Incrementar as atividades disciplinares E correccionais	2.4 Incremento das atividades disciplinares e correccionais	2.4.1 Inquéritos Policiais Militares concluídos no prazo regulamentar		-	(IPM's concluídos dentro do prazo regulamentar / total de IPM's concluídos) x 100	Indicador visa mensurar o percentual de Inquéritos Policiais Militares concluídos no prazo regulamentar	DCC Anual
		2.4.2 Sindicâncias solucionadas			(Total de sindicâncias solucionadas no período / Total de sindicâncias instauradas no período) x 100	Indicador visa mensurar o percentual de sindicâncias solucionadas no DCC em relação à quantidade de sindicâncias instauradas pelo DCC	

2.5 Promover a motivação dos recursos humanos	2.5 Motivação dos recursos humanos.	2.4.3 Análise de Processos Demissionais	-	-	Tempo médio de análise e solução de Procedimentos Administrativos Demissionais	Indicador visa medir o tempo médio decorrido entre o opinativo do colegiado instrutório e a solução dos Procedimentos Administrativos Demissionais	-
		-	-	-	-	-	-
		2.5.1 Pesquisa de motivação no trabalho	-	-	(RM) = MP/NS (MP) = $\sum (F_i \times V_i)$ Onde: - RM = Ranking Médio - MP = Média Ponderada - F <sub>i</sub> = Freqüência Observada de cada resposta para cada item da escala. - V <sub>i</sub> = Valor de cada resposta. - NS = Número de sujeitos	Indicador visa medir o percentual de satisfação geral da corporação quanto a aspectos como clima organizacional, motivação, satisfação no trabalho, prazer e sofrimento no trabalho, etc.	ISCP/EM Bienal
		2.5.2 Índice de utilização de ensino assistencial.	-	-	Quantidade de policiais com filhos em idade escolar matriculados no CMT / Quantidade de policiais com filhos em idade escolar.	Indicador mensura proporção entre a quantidade de policiais militares com filhos em idade escolar (A partir de 6º ano) matriculados no Colégio Militar Tiradentes e policiais militares que possuem filhos em idade escolar.	CMT Anual



### III. PERSPECTIVA DOS PROCESSOS INTERNOS

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR MASTER	COMPOSIÇÃO NÍVEL 1	COMPOSIÇÃO NÍVEL 2	COMPOSIÇÃO NÍVEL 3	FÓRMULA DE CÁLCULO	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	RESPONSÁVEL PELO INDICADOR	PERIODICIDADE
	-	-	-	-	-	-	-	-
		-	-	-	-	-	-	-
			-	-	-	-	-	-
3.1 Aprimorar a Gestão Logística	3.1 Aprimoramento da Gestão Logística.	3.1.1 Aprimoramento da frota	3.1.1.1 Idade média da frota		Somatório das idades das VTR / Total de VTR	Indicador visa mensurar a idade média da frota desde sua fabricação até o momento da aferição. O cálculo deve ser efetuado considerando o tempo em meses.	DPMT	Anual
			3.1.1.2 Índice de disponibilidade da frota		$\frac{\{(\text{somatório semanal de viaturas indisponíveis} / \text{quantidade total de viaturas}) - 1\} \times 100}{-1}$	Indicador visa mensurar a média semanal de viaturas que estão disponíveis para o serviço. Considera-se VTR's indisponíveis aquelas que estão em revisão, em manutenção ou sinistradas.	DOP	Semanal
			3.1.1.3 Índice de variedade da frota		$(\text{Número de modelos de viaturas} / \text{Quantidade total de viaturas}) \times 100$	Indicador refere-se à proporção de modelos de viaturas em relação ao número total. É importante ressaltar que o quantitativo avaliado deve ser relacionado ao número de modelos e não de marcas.	DPMT	Anual
		3.1.2	-	-	-	-	-	-

	Aprimoramento da infraestrutura	3.1.2.1 Índice de ocupação de imóveis	-	Quantidade de PPMM lotados em imóveis próprios da corporação / Efetivo total.	Indicador visa avaliar a ocupação dos imóveis próprios da corporação.		Anual
		3.1.2.2 Índice de utilização de imóveis próprios	-	Quantidade de imóveis próprios ocupados pela PMDF / Quantidade total de imóveis de propriedade da PMDF	Indicador visa quantificar os imóveis próprios da corporação que estão ocupados e os que estão ociosos.	DIPRO	Anual
		3.1.2.3 Índice de distribuição de UPM	-	Número de UPM / Número de Regiões Administrativas	Indicador visa mensurar a proporção de unidades policiais militares responsáveis pela atividade fim, existentes em relação às regiões administrativas.	Seção de Operações e Doutrina Operacional de EM	Anual
		3.1.2.4 Índice de manutenção das instalações	-	Somatório dos tempos decorridos da última reforma das OPMS próprias / Número total de OPMS próprias	Indicador visa acompanhar a data da última grande reforma predial em cada unidade policial militar própria. O cálculo deve ser efetuado considerando o tempo em anos.	DIPRO	Anual
		-	-	-	-	-	-
	3.1.3 Aprimoramento de suprimentos	3.1.3.1 Índice de atendimento de demanda	-	Quantidade de demandas de suprimentos atendidas / Quantidade total de demandas	Indicador com objetivo de avaliar a capacidade de atendimento de solicitações para necessidades de suprimento	DPMT	Trimestral
		3.1.3.2 Tempo de atendimento da demanda	-	Somatório de dias para atendimento das demandas de suprimentos / Total	Indicador com objetivo de medir o tempo médio em dias dispendido		Trimestral

				de demandas atendidas	entre a solicitação de suprimentos e a conclusão do pedido		
				-	-	-	-
	3.1.4 Aprimoramento de material bélico	3.1.4.1 Idade média do material bélico	3.1.4.1.1 Idade média de armamento	Somatório das idades de armamento / Total de armamento	Indicador visa avaliar a idade média do material bélico como um fator da sua utilidade.	DPMT	Anual
3.1.4.1.2 Idade média dos coletes balísticos			Somatório das idades dos coletes balísticos / Total de coletes balísticos	Indicador visa avaliar a idade média do material bélico como um fator da sua utilidade.	Anual		
3.1.4.2 Índice de disponibilidade de material bélico			$\frac{\{(\text{Quantidade de material bélico indisponível} / \text{Quantidade total de material bélico}) - 1\} \times 100}{(-1)}$	-	Mensuração da disponibilidade de material bélico, (armamento, munições, químicos e coletes balísticos).		Anual
				-	-	-	-
	3.1.5 Índice efetividade de planejamento	3.1.5.1 Índice de efetividade de planejamento da saúde		$(\text{Total de recursos executados planejados} / \text{Total de recursos executados}) \times 100$	Indicador visa mensurar qual a proporção executada de recursos do fundo de saúde em relação planejado para o ano corrente	DSAP	Semestral
				-			

			3.1.5.2 Índice de efetividade de planejamento de logística	-	(Total de recursos executados planejados / Total de recursos executados) x 100	Indicador visa mensurar qual a proporção executada de recursos para investimento em relação ao planejado para o ano corrente	DLF	Semestral
			-	-	-	-	-	-
		3.1.6 Índice de desvio de planejamento	3.1.6.1 Índice de desvio de planejamento da saúde	-	(Total de recursos executados suplementarmente / Total de recursos executados) x 100	Indicador visa mensurar qual a proporção de recursos do fundo de saúde executada fora do planejado para o ano corrente	DSAP	Semestral
			3.1.6.2 Índice de desvio de planejamento de logística	-	(Total de recursos executados suplementarmente / Total de recursos executados) x 100	Indicador visa mensurar qual a proporção de recursos para investimento executada fora do planejado para o ano corrente	DLF	Semestral
			-	-	-	-	-	-
3.2 Implementar a gestão estratégica	3.2 Índice de efetividade da gestão estratégica	-	-	-	Quantidade de indicadores estratégicos masters nos níveis excelente, ótimo e bom / Total de indicadores estratégicos masters ativos.	Indicador visa mensurar o desempenho da gestão estratégica da PMDF fazendo um apanhado de desempenho de todos os indicadores mensurados	Seção De Gestão Da Qualidade De EM	Anual
3.3 Garantir as informações necessárias à	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.3 Garantia das	-	-	-	-	-	-	-
	3.3.1 Índice de	-	-	-	-	-	-	-

tomada de decisão	informações necessárias à tomada de decisão	efetividade da inteligência policial	3.3.1.1 Quantidade de relatórios de inteligência produzidos para o Comando-Geral	-	Quantidade média de relatórios de inteligência disponibilizados ao Cmt-Geral no mês	Indicador visa medir o desempenho da atividade de inteligência policial por meio da quantidade de relatórios de inteligência produzidos.	CI	Mensal
				-				
		3.3.2 Disponibilidade dos sistemas de comunicação de dados, voz e imagem	3.3.2.1 Índice de disponibilidade de rede de dados	-	(Tempo de disponibilidade de rede em horas / 720) x 100	Considera-se como disponibilidade da rede a abrangência de sua operação como um todo. Qualquer interrupção desde o link da operadora contratada para prestação de serviço de internet até o usuário final deve ser considerada como indisponibilidade.	DITEL	Mensal
		3.3.3 Índice de indicadores mensurados regularmente		-	(Indicadores mensurados regularmente / Total de indicadores existentes) x 100	Indicador visa aferir a porcentagem de indicadores que são regularmente mensurados. Os indicadores devem ser revistos e atualizados anualmente	Seção De Gestão Da Qualidade De EM	Anual
3.4 Otimizar o policiamento estensivo e preventivo	3.4 Otimização de policiamento estensivo e preventivo			-				-
				-				-
		3.4.1 Atendimento	3.4.1.1 Capacidade de atendimento às missões operacionais	-	(Demandas operacionais executadas / Total de solicitações de policiamento no período) x 100	Indicador visa mensurar a porcentagem de demandas operacionais atendidas em comparação com o	DOP	Mensal

					total de solicitações de policiamento. As demandas operacionais tratam-se daquelas recebidas pelo DOP, bem como aquelas informadas ao DOP pelos comandos regionais e missões especiais, recebidas diretamente. Diz respeito a solicitação de emprego de policiamento.		
		3.4.1.2 Demanda reprimida	-	{(Quantidade de ocorrências não atendidas / Total de ocorrências geradas pelo 190, com necessidade de acionamento de viatura, no período) - 1} x 100 (-1)	Indicador visa mensurar a capacidade de atendimento de ocorrências geradas via CIADE.	Seção de Análise Criminal	Mensal
		3.4.1.3 Tempo de atendimento de ocorrências após a chamada de emergência	-	Mediana dos tempos compreendido entre o despacho da viatura pela CIADE e a chegada da PMDF ao local solicitado.	Indicador visa medir o tempo médio de atendimento após o despacho da viatura pela CIADE.		Mensal
		-	-	-	-	-	-
	3.4.2 Efetivo	3.4.2.2 Efetivo diário empregado no policiamento ostensivo	-	Média mensal de efetivo empregado no policiamento ostensivo por Região Administrativa diariamente	Indicador visa medir o efetivo médio diário empregado no policiamento por Região Administrativa	DOP	Mensal

		3.4.3 Equipamento	3.4.3.1 Rádios portáteis para o emprego individual	-	Quantidade de rádios portáteis individuais para uso no policiamento ostensivo e preventivo	Indicador visa mensurar a disponibilidade de rádios portáteis individuais para uso no policiamento ostensivo e preventivo	DPMT	Anual
			3.4.3.2 Viaturas empregadas diariamente no policiamento ostensivo/preventivo	-	Média mensal de viaturas guarnecidas empregadas no policiamento ostensivo/preventivo diariamente	Indicador visa mensurar a média diária de viaturas empregadas no policiamento ostensivo/preventivo	DOP	Mensal
		3.4.4 Ações de policiamento	3.4.4.1 Averiguação de atitude suspeita	-	(Quantidade de abordagens/ Efetivo da atividade fim)	Proporção de abordagens por policial militar na atividade fim		Mensal
			3.4.4.2 Desempenho proativo de patrulhamento ostensivo	-	(Ocorrências por iniciativa do PPMM/ Total de ocorrências registradas)x 100	Porcentagem de ocorrências atendidas por iniciativa das guarnições em relação ao total de ocorrências atendidas	DOP	Mensal
			3.4.4.3 Repressão imediata ao crime	-	(Crimes contra o patrimônio e contra a vida em que ocorreram prisões / Total de crimes contra patrimônio e contra a vida) x 100	Porcentagem de prisões de pessoas que praticaram crimes contra o patrimônio e contra a vida em razão de total de crimes contra o patrimônio e contra a vida		Mensal
3.5 Ampliar a capacidade de resposta	-	-	-	-	-	-	-	-
	3.5 Ampliação da capacidade	-	-	-	-	-	-	-
		3.5.1	-	-	-	-	-	-

imediate	de resposta imediata	Atendimento	3.5.1.1 Tempo de resposta da tropa especializada	-	Mediana dos tempos de atendimento	Indicador visa medir o tempo médio de atendimento de solicitação em casos de extrema urgência em que seja necessário uma resposta imediata por tropa especializada	Seção de Análise Criminal	Mensal
		3.5.2 Efetivo	3.5.2.1 Efetivo diário empregado no policiamento especializado	-	Média mensal de efetivo especializado de serviço diariamente	Indicador visa medir o efetivo especializado médio diário empregado em ações de repressão imediata	CME	Mensal
		3.5.3 Equipamento	3.5.3.1 Viaturas especializadas disponíveis para pronto emprego	-	Média mensal de VTR's especializadas disponíveis para pronto emprego diariamente	Indicador visa mensurar a média diária de viaturas empregadas em ações de resposta imediata (especializadas)	CME	Mensal
		3.5.4 Ações de resposta imediata	3.5.4.1 Desempenho do policiamento especializado	-	(Prisões em flagrante pelas especializadas / Total de prisões em flagrante) x 100	Porcentagem de prisões de pessoas flagrante delito como resultado das ações de repressão e resposta imediata	CME	Mensal
		3.6 Ampliar a comunicação e marketing institucional proativo	3.6 Ampliação da comunicação e do marketing proativo	3.6.1 posicionamento da PMDF na mídia	-	(Notícias positivas + Notícias neutras / Total de notícias) x 100	Indicador visa mensurar a porcentagem de notícias positivas e neutras a respeito da PMDF veiculadas na mídia	CCS

#### IV. PERSPECTIVA DA SOCIEDADE

OBJETIVO ESTRATÉGICO	INDICADOR MASTER	COMPOSIÇÃO NÍVEL 1	COMPOSIÇÃO NÍVEL 2	COMPOSIÇÃO NÍVEL 3	FÓRMULA DE CÁLCULO	DESCRIÇÃO DO INDICADOR	RESPONSÁVEL PELO INDICADOR	PERIODICIDADE
4.1 Fomentar o respeito aos direitos humanos e garantias constitucionais.	4.1 Percepção de respeito aos direitos humanos pela PMDF	-	-	-	-	Pesquisa de opinião realizada pelo ISCP em conjunto com CCS e em para avaliar a percepção da população e dos policiais militares.	ISCP/CCS/EM	Bienal
-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2 Melhorar a qualidade dos serviços prestados à população	4.2 Percepção de qualidade dos serviços	-	-	-	-	Pesquisa de opinião realizada pelo ISCP em conjunto com CCS e em para avaliar a percepção da população e dos policiais militares.	ISCP/CCS/EM	Bienal
-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3 Aumentar a confiança da população em relação à polícia	4.3 Percepção de confiança na PMDF	-	-	-	-	Pesquisa de opinião realizada pelo ISCP em conjunto com CCS e em para avaliar a percepção da população e dos policiais militares.	ISCP/CCS/EM	Bienal
-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4 Elevar a sensação de segurança da população	4.4 Sensação de segurança	-	-	-	-	Pesquisa de opinião realizada pelo ISCP em conjunto com CCS e em para avaliar a percepção da população e dos policiais militares.	ISCP/CCS/EM	Bienal